

	<b>ACTA AUDIENCIA PUBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021</b>	CÓDIGO	FR-GE-AI-02
		VERSIÓN	PRIMERA
		FECHA	MAYO/2022
		HOJA	1 / 8

FECHA:	MAYO 05 DEL 2022	HORA: 9: 20.AM.
INSTITUCIÓN :	LA E.S.E. HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LOPEZ	
LUGAR:	AUDITORIO ENRIQUE PUPO MARTINEZ DE LA E.S.E. VALLEDUPAR	

**ALCANCE:** Siendo las 9.20 de la mañana se da Inicio a la audiencia Pública de Rendición de Cuentas correspondiente a la Vigencia 2021, de la ESE Rosario Pumarejo de LOPEZ, en cabeza del Agente Especial Interventor Dr DUVER DISCON VARGAS ROJAS, la Audiencia tuvo convocatoria Pública a través de diferentes medios de comunicación con alta difusión en la ciudad y con notificación a todos los actores representativos de la ciudad y la región: Gobernador del Cesar (e), Alcalde de Valledupar, Secretaria de Salud Departamental, Secretaria de Salud Municipal, Honorable Asamblea del Cesar, Honorable Concejo de Valledupar, Procuraduría Cesar, Contraloría Departamental, Defensoría del Pueblo, Superintendencia Nacional de Salud, Ministerio de Protección Social en Salud, Asociaciones de Usuarios, Veedurías Ciudadana, usuarios de la ESE, Empleados de la ESE, Contratistas de la ESE entre otros.

**METODOLOGÍA:** La audiencia se realiza de forma presencial, por lo que se dispuso de un Código QR, que direccionaba a un link a un formulario en Google y otro instructivo en físico con entrega personal en el Auditorio Enrique Pupo Martínez de LA E.S.E. de documentos de preguntas y sugerencias y cuestionario con 9 preguntas de selección múltiple que cada invitado recibía a la entrada del auditorio donde se realiza la audiencia pública.

#### OBJETIVO DE LA AUDIENCIA

Fortalecer el sentido público, facilitar el ejercicio del control social a la gestión pública y contribuir al desarrollo de los principios de transparencia, responsabilidad, eficiencia y participación ciudadana en el manejo de los recursos públicos

#### ORDEN DEL DIA.

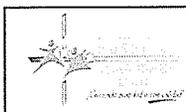
- ✓ Oración. Capellán de la ESE
- ✓ Himno de la Republica de Colombia
- ✓ Himno del Dpto del Cesar.
- ✓ Instalación de la Audiencia Pública y Lectura Reglamento Interno a cargo del presentador.
- ✓ Presentación de informe de rendición de cuenta a cargo del Agente Interventor Especial Dr Duver Dicson Vargas Rojas, de acuerdo al siguiente orden de exposición:
  - Generalidades de la ESE.
  - Componente Administrativo. Planta de personal 2020-2021
  - Componente Administrativo nivel jerárquico. 2020-2021.
  - Componente Administrativo comparativo ocupación cargos 2020-2021
  - Costo de la planta Personal 2020-2021

*¡Creciendo para todos con calidad!*

Calle 16 Avenida La Popa No. 17-141 teléfono: 5748452 Fax: 5748451

E-mail: [cinterno@hrplopez.gov.co](mailto:cinterno@hrplopez.gov.co)

Proyecto: Oficina ASESORA DE CONTROL INTERNO.



## ACTA AUDIENCIA PUBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021

CÓDIGO	FR-GE-AI-02
VERSIÓN	PRIMERA
FECHA	MAYO/2022
HOJA	2 / 8

- Personal vinculado por contrato prestación servicios 2021.
- Componente Mantenimiento.
- Componente financiero activo-pasivo-patrimonio 2020-2021
- Componente Financiero Activo Corriente y No corriente 2020-2021
- Componente Financiero Pasivos cte. y No Cte. 2020-2021
- Estado de Resultados Comparativo Vigencia 2020-2021.
- Presupuesto Ingresos y Gastos -Déficit, Comparativo 2020-2021.
- Facturación de Servicios Comparativo 2020-2021.
- Facturación por Regímenes vigencia 2020-2021.
- Principales Entidades Facturación 2020-2021.
- Cartera por Edades diciembre 2021.
- Cartera 10 principales Deudores 2021.
- Cartera por edades en liquidación 2021
- Pago Ejecución de Recursos vigencia 2020-2021.
- Componente Jurídico.
- Componente Asistencial 2020-2021.
- Comparativo Componente Asistencial (grafica)
- Componente Asistencial análisis.
- Proyectos a 31 de Diciembre de 2021.
- Preguntas y respuestas en vivo. Por el Interventor. 30 M.
- Cierre a cargo del Presentador.

### DESARROLLO DE LA AUDIENCIA.

1. Bienvenida a los participantes, se da inicio al orden del día, se informa a los presentes el cumplimiento estricto de protocolo.
2. Oración a Cargo de Capellán de la ESE.
3. Himno de la Republica de Colombia.
4. Himno del Departamento del Cesar.
5. Lectura Reglamento Interno consolidado: el Presentador lee y explica los objetivos del reglamento interno de la rendición de cuenta del Hospital Rosario Pumarejo de López, da lectura a cada una de las etapas del proceso de rendición, diseño y preparación, publicación de informes de rendición de cuentas, Realización de preguntas, ejecución desarrollo, participación de la entidad, cierre de la rendición de cuentas, registros seguimientos y evaluación, una vez explicada esta etapa se da paso al siguiente punto.
6. Se da paso a la explicación de informes y su respectiva Socialización de la presentación de rendición de cuentas, el cual se le otorga la palabra al Dr Duver Vargas Rojas Agente Especial Interventor, quien da la bienvenida, saluda a los presentes, e inicia apertura formal del evento. Dice Que El Componente Administrativo De Planta De Personal tiene los conceptos del personal de periodo fijo que para el 2021 se tenía 2 cargos provistos

*¡Creciendo para todos con calidad!*

Calle 16 Avenida La Popá No. 17-141 teléfono: 5748452 Fax: 5748451

E-mail: [cinterno@hrplopez.gov.co](mailto:cinterno@hrplopez.gov.co)

Proyecto: Oficina ASESORA DE CONTROL INTERNO.



## ACTA AUDIENCIA PUBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021

CÓDIGO	FR-GE-AI-02
VERSIÓN	PRIMERA
FECHA	MAYO/2022
HOJA	3 / 8

que integran el gerente y el de control interno de gestión, al igual encontramos 7 de libre nombramiento y remoción, 35 de carrera administrativa y provisionalidad y trabajadores oficiales en la institución no se tiene, ahora número de vacantes 2 uno de libre nombramiento y remoción 1 y otro de carrera administrativa y provisional, para el 2021 contamos con 46 cargos creados de los cuales un total de 46 cargos creados, 44 cargos provistos y 2 vacantes.

En la planta de personal tenemos la siguiente distribución en el 2021 de los 46 se tiene 1 del orden directivo, 3 asesores, 22 profesionales, 4 técnicos, y 14 funcionarios asistenciales, esa es la distribución de los cargos vacantes que hablábamos anteriormente 1 es del orden directivo y el otro profesional, ahora hay algo muy importante tenemos 46 cargos pero como esta esa participación entre lo administrativo y asistencial, cual es el peso del personal que labora en la parte misional y cuál es el peso que labora en la parte administrativa, el 55% de ese personal que labora corresponde al personal administrativo y el 45% al área asistencial, hay que tener claridad que a medida que va pasando los años o tiempos la planta de cargos se va reduciendo o más bien el número de cargos se va reduciendo en vista que muchos van acceder a su pensión y esos cargos van quedando obviamente vacantes.

Ahora en el 2020 la proporción se mantiene 57% administrativo y 43% asistencial, pero cuál es el costo de esa planta de personal, cuando hablamos del costo de una planta de personal vincula una parte prestacional, no solo es el salario, seguridad social, vacaciones, prima vacacional y los demás factores que hacen partes de la nómina, eso quiere decir que en el 2021 el hospital comprometió recursos para poder garantizar esa planta de personal cercano a los \$ 3.650 millones, ese valor fue el que se obligó dentro del presupuesto para poder garantizar dentro de la operatividad, en el 2020 \$ 3.558 millones, de ahí notamos que esos \$ 3.558 millones corresponden al tema de prestaciones sociales y salarios.

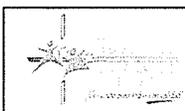
Ahora bien no solo con la plata de personal opera la entidad, hay personal que se requiere vincular por diferentes modalidades para poder garantizar el objeto misional de la entidad, aquí nos damos cuenta que el 2021 hicieron parte de ese equipo de trabajadores 6 aprendices del Sena, 125 contratos sindicales y 166 contratos por prestación de servicios esto hace referencia al número de contratos que se realizaron y ejecutaron en la vigencia 2021, no hace referencia al número de asociaciones o número de contratistas, ahora cuanto nos costó ese personal adicional, quiere decir que el hospital comprometió, nos costó ese personal que no está vinculado en la planta un total de \$ 28.989 millones. Y es ahí donde entramos a ver las cifras de operación y empezar a notar de aquí en adelante que el rezago financiero que empezó a notar la entidad, repito ese rezago y lo he dicho en diferentes escenarios que ese problema no solo proviene del 2021, ese problema viene de varias anualidades atrás, que el 2020 y 2021 se agudizo por diferentes actores entre ellos el tema de la pandemia que comenzó en marzo del 2020, fue un factor que afecto de manera directa a la entidad, desde el punto de vista misional, administrativo desde el punto de vista financiero, porque hubo de parte del MSPS direccionamiento como el cierre presencial de las consultas, el cierre de las cirugías programadas, me imagino que también muchas de esas medidas llegaron también al hospital Rosario y afecto los niveles de producción de la entidad. Porque es importante esta cifra, porque de estos \$

*¡Creciendo para todos con calidad!*

Calle 16 Avenida La Popa No. 17-141 teléfono: 5748452 Fax: 5748451

E-mail: [cinterno@hrplopez.gov.co](mailto:cinterno@hrplopez.gov.co)

Proyecto: Oficina ASESORA DE CONTROL INTERNO.



## ACTA AUDIENCIA PUBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021

CÓDIGO	FR-GE-AI-02
VERSIÓN	PRIMERA
FECHA	MAYO/2022
HOJA	4 / 8

28.989 millones, cuando llegemos a los componentes financieros vamos a ver que los estados financieros a 31 de diciembre de 2021, la deuda por concepto de contratistas es alrededor de \$ 22.000 millones, observando que en el 2021 fue lo que toco fondo desde el punto de vista financiero a la entidad.

Entre otros factores de tema administrativo observamos temas de comportamiento o la tendencia de las ejecuciones del plan de mantenimiento hospitalario que eso está normado y la ejecuciones de ese plan mantenimiento tuvo una tendencia a través de la gráfica dentro del 90% 0 95% de ejecución, aun así no se explica que nos hallamos encontramos con la UCI neonatal cerrada, unos ascensores fuera de servicios y que en plena vigencia 2022 no tengamos una certificación, lo anterior quiere decir que tenemos cosas por mejorar, si bien lo que se programó y planeo se ejecutó, no todo lo que se programó se ejecutó y no todo lo que hay se programó, es decir quedaron cosas importantes por fuera, que para la vigencia 2022 y 2023 se tiene que proyectar se tiene que cumplir.

Entramos al componente financiero, vamos analizar el comportamiento del componente financiero, como se comportó el activo, como se comportó el Pasivo y el Patrimonio, vuelvo repito el escenario ideal que tenía este hospital para el 2019, un escenario donde la producción la venta de servicio de salud superaba los \$ 70.000 millones, ya para el 2020 se reduce a \$ 46.000 millones, para el 2021 se reduce a \$ 43.000 millones y empezamos a ver el declive financiero y ese declive financiero básicamente tiene un enfoque principalmente en la productividad, porque si tengo unas instalaciones, tengo un recurso humano, costo fijo y un gasto validable de esta institución, tiene que estar sustentado en la producción, en la venta de servicios de salud y si no hay ventas de servicios de salud que sustente mis costos y mis gastos de operación pues probablemente voy a empezar a tener desequilibrio financiero, seguramente un déficit que me va a llevar a un punto que voy a quedar atrasado con los pagos de obligaciones laborales y otros pagos que tengo con los demás terceros.

Continua diciendo el Dr Duver por lo anterior es donde evidenciamos que los activos entre el 2020 y 2021 se reducen en un -16,7% pero esa reducción corresponde básicamente a la aplicabilidad de una norma contable que es montar o definir el deterioro de la cartera esa fue la única variación que represento en el tema de los activos en el 2021, se ajusta al tema del deterioro de la cartera, y ese deterioro es básicamente lo que permite la reducción en el tema de los activos.

En el tema de los pasivos, si se analiza en el contenido de los activos se reduce, el pasivo se incrementa y el patrimonio también tiende a reducir, ahora los pasivos se incrementaron en un 57,95%, que sucedió con los pasivos, se evidencia un ligero aumento en el tema de los proveedores, aquí el impacto mayor es un tema también de ajuste que lo establece la norma que son las provisiones judiciales, hay un marco normativo como la resolución 414 de la Contraloría general de la nación, la resolución 353 de la agencia de la defensa jurídica que obliga a las entidades públicas a hacer un cálculo sobre los diferentes proceso jurídicos y sobre ese cálculo nos obliga hacer una provisión y entre el 2020 y 2021, pasamos de tener \$ 33.000 millones en el 2020 a \$ 22.000 adicionales en el 2021, dejando para el cierre del 2021 un estimado cercano a los \$ 53.000 millones. Esas

*¡Creciendo para todos con calidad!*

Calle 16 Avenida La Popa No. 17-141 teléfono: 5748452 Fax: 5748451

E-mail: [cinterno@hrplopez.gov.co](mailto:cinterno@hrplopez.gov.co)

Proyecto: Oficina ASESORA DE CONTROL INTERNO.



## ACTA AUDIENCIA PUBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021

CÓDIGO	FR-GE-AI-02
VERSIÓN	PRIMERA
FECHA	MAYO/2022
HOJA	5 / 8

provisiones generan riesgo para la entidad porque es una probabilidad alta de perdida, cuando ya el juez sentencie o ejecutorié este proceso judicial, pues ya se nos convierte en una obligación cierta.

Por lo anterior que sucede para que me entiendan, nosotros tenemos al cierre de la vigencia del 2021 unos pasivos de \$ 122.000 millones, en esa bolsa que tenemos de \$ 122.000 millones, encontramos varios tipo de cuenta o categoría de los pasivos, uno de ellos son los pasivos laborales , yo abro la bolsa saco la cajita de del regalo de las obligaciones laborales, en esa cajita de las obligaciones laborales encontramos los contratista, los diferentes asociaciones sindicales que suman alrededor de \$ 22.000 millones, sigo abriendo mi bolsa de los \$ 122.000 millones y me encuentro a los proveedores , en esa cajita encuentro los \$ 15.000 millones las obligaciones ciertas , sigo abriendo esa bolsa de pasivos y encuentro otra cajita con los créditos judiciales que corresponden a sentencias ejecutoriadas en contra de la entidad , que superan los \$ 16.000 millones, sigo sacando y me encuentro una de servicios públicos que debemos alrededor de más de \$ 5.000 millones en servicios públicos, en esa misma bolsa saco una cajita de otra deuda que supera los \$ 3.500 millones entre impuesto y tasas que corresponden a impuesto predial de la entidad y sigo abriendo entre ellas saco una caja más grande que son las contingencias judiciales que superan los \$53.000 millones, entonces de esos \$ 122.000 millones de obligaciones ciertas que en este momento harían colas para pago cuando lleguen los recursos o tengamos liquidez, son alrededor de \$ 70.000 millones.

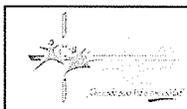
La situación con el tema de los pasivos de la entidad, es lo que de una manera provoco la intervención para el 2022 por parte de la Superintendencia Nacional de Salud. Ahora continua diciendo que el efecto no termina ahí, el patrimonio de la entidad es decir los recursos con el que se organizó la institución ha venido en deterioro o reduciendo, por las pérdidas operacionales y de la vigencia y de periodos atrás, porque el hecho es que en el 2021 la entidad en sus estados de resultados cerró con pérdidas superiores a los \$ -81.000 millones y veníamos al 2020 con pérdidas a los \$ 8.000 millones, el cambio fue monumental y esas pérdidas van a parar contra el patrimonio Institucional de la entidad, y el patrimonio se reduce en un -58% y nos deja en un nivel de insuficiencia patrimonial para aquellos que conocen el sector salud y normas de habilitación recuerden también se estipula la insuficiencia patrimonial dentro de los estándares de habilitación , donde la insuficiencia patrimonial puede llegar a ser una causal o motivo de liquidación de la entidad, entonces el escenario financiero en el 2021 fue crítico, Pero eso no quiere decir que el problema haya sido en el 2021, el problema proviene de periodos atrás, el 2021 precisamente ante ese escenario critico de índole financiero provoco cese de actividades de algún personal especializado, el paro de algún personal administrativo y asistencial. La renuncia masiva de algunos especialistas o gremios de la entidad, cierre de algunos servicios básicos que permite la precariedad de algunos servicios como fue el banco de sangre, el cierre del quinto piso como es la torre de hospitalización, el cierre de la UCI neonatal por mantenimientos operativos básicos, el cierre del tema de la operatividad de los ascensores, la no inversión en infraestructura o mantenimiento correctivo y preventivo del área de salud mental y el deterioro avanzado que se viene generando producto de la ausencia de mantenimiento en esa área, obviamente frente a

*¡Creciendo para todos con calidad!*

Calle 16 Avenida La Popa No. 17-141 teléfono: 5748452 Fax: 5748451

E-mail: [cinterno@hrplopez.gov.co](mailto:cinterno@hrplopez.gov.co)

Proyecto: Oficina ASESORA DE CONTROL INTERNO.



## ACTA AUDIENCIA PUBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021

CÓDIGO	FR-GE-AI-02
VERSIÓN	PRIMERA
FECHA	MAYO/2022
HOJA	6 / 8

esa situación financiera hay factores externos que afectan de alguna manera la operación de manera directa en la prestación de servicios de salud en la entidad.

Ahora sigue diciendo el tema de los activos entre el 2020 y 2021 el activo corriente se reduce en un 7% y el activo no corriente se reduce en un 33,87%, y eso es básicamente le da un cumplimiento de deterioro a la política de la cartera, acá analizamos el tema de los pasivos, nuevamente el pasivo corriente se incrementa en un 39,8%.

Por otra parte el comparativo presupuestal 202-2021 a corte 31 de diciembre de 2021 la entidad presenta un déficit presupuestal de -\$ 43.525 millones que respecto del año 2020 , se incrementa en un 38%, donde el mayor impacto se ve en la disminución de los ingresos -recaudos. Ahora la Facturación de servicios comparativo al 2020 con \$ 48.376 millones para el 2021 \$43.371 millones, con un promedio mes en el 2020 de \$ 4031 millones y al 2021 un valor promedio de \$ 3.614 millones, ahora en relación a la variabilidad entre vigencias encontramos el contributivo con crecimientos de 182%, al igual el SOAT en 18% los demás su tendencia fue a la disminución.

La cartera cierra el 2021 con un valor de \$ 93.436 millones y una Facturación pendiente de radicar de \$ 20.965 millones, presenta un deterioro de \$ 33.436 millones y el departamento del Cesar con 29.197 millones radicados y \$ 18.366 millones pendiente de radicar, la cartera mayor de 360 días presenta un peso de 73,9% y la corriente con el 26,1%, los principales deudores encontramos en primer lugar la Secretaria de Salud Departamental por los migrantes, le sigue, Coosalud, Cajacopi, Nueva EPS servicios de Urgencia, Secretaria de la Guajira , ADRES, Secretaria del Magdalena, Dusakawi entre otras empresas prestadoras de Servicios de salud.

Observando los pagos por vigencias encontramos que al 2020 la ESE realizo pagos por un valor de \$ 59.289 millones y al 2021 en \$ 38.390 millones reflejado por su iliquidez, su mayor peso lo encontramos en la parte Laboral y Proveedores.

Dentro del componente Jurídico encontramos 241 procesos judiciales con un total de pretensiones de \$ 112.9432 millones y un valor de pasivos estimados de \$ 51.697 millones cuyo mayor pesos de pretensión se encuentra el proceso de reparación directa y el proceso ejecutivo.

Dentro del Componente asistencial encontramos que la institución durante la vigencia de 2021 presento disminución resultados de la producción hospitalaria frente al año 2020, siendo entre los más representativos para reducción las consultas de medicina especializadas con el -24%, los diagnósticos en -12% para laboratorio y -2% para radiología, la estancia de los egresos con reducciones del -18% excepto el número de sesiones de terapia físicas realizadas que creció el 19% entre lo mas representativo.

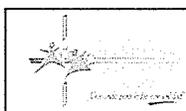
Ahora la baja de la producción institucional se ve reflejada en los resultados de la Facturación, y situación de la institución al cierre de la vigencia 2021. Por otra parte la situación especial derivada de las medidas de aislamiento social preventivo decretadas por el Gobierno Nacional y el temor del Usuario a acudir a los servicios de salud ante el riesgo de infección por SARS Cov 2 COVID-19, genero una importante disminución

*¡Creciendo para todos con calidad!*

Calle 16 Avenida La Popa No. 17-141 teléfono: 5748452 Fax: 5748451

E-mail: [cinterno@hrplopez.gov.co](mailto:cinterno@hrplopez.gov.co)

Proyecto: Oficina ASESORA DE CONTROL INTERNO.



## ACTA AUDIENCIA PUBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021

CÓDIGO	FR-GE-AI-02
VERSIÓN	PRIMERA
FECHA	MAYO/2022
HOJA	7 / 8

de la demanda de todos los servicios asistenciales, como se puede evidenciar en los servicios de Urgencias, Consulta de especialistas, Hospitalización y Cirugía para el periodo comprendido de la vigencia 2021 frente al 2020. Al igual las dificultades que presento el hospital en el orden administrativo y financiero por la no prestación de los servicios en algunas especialidades, cierre de camas de la uci Neonatal, el no pago de las asociaciones sindicales y la falta de controles en la Institución, situaciones que se reflejan en la baja producción y los estados financieros.

En referencia a los proyectos de la vigencia 2021, en la ESE se está ejecutando el proyecto de Construcción y ampliación de Urgencia, que busca mejorar la prestación del servicio para los pacientes que requieren atención de urgencias en el Hospital, como centro de referencia del departamento del Cesar, es una construcción y ampliación de la infraestructura de obra nueva con una construcción de 2,944 metros cuadrados que incluye el área de subestación eléctrica y un valor de \$ 11.436 millones de los cuales el 50% corresponde a la Gobernación del Cesar y el restante a la Nación, ahora su entrega se prevén para finales del presente año.

Por último se continúa con las Respuestas a preguntas y ponencias, Ingresaron al Auditorio Enrique Pupo Martínez 80 invitados a los cuales se les hace entrega de la encuesta y el formato para las sugerencias. Solo devuelven 50 encuestas en físico y 8 encuestas virtuales en total 58 encuestas diligenciadas durante la audiencia que incluye formato de evaluación con 9 preguntas, una vez una vez tabuladas la totalidad de las preguntas con los siguientes resultados.

Preguntas	Respuestas	Cantidad	Porcentaje
1. ¿Cómo se enteró de la realización de la audiencia pública?	Página web	4	6,90%
	Invitación directa	32	55,17%
	Redes Sociales	16	27,59%
	Otro medio	6	10,34%
<b>Subtotal</b>		<b>58</b>	<b>100%</b>
2. ¿Consultó información sobre la gestión de la entidad antes de la audiencia pública?	SI	27	46,55%
	NO	31	53,45%
<b>Subtotal</b>		<b>58</b>	<b>100%</b>
3. ¿La explicación sobre el reglamento y las intervenciones en la audiencia fue?	Clara	57	98,28%
	Confusa	1	1,72%
<b>Subtotal</b>		<b>58</b>	<b>100%</b>
4. ¿La oportunidad para que los asistentes participaran durante la audiencia fue?	Adecuada	57	98,28%
	Insuficiente	1	1,72%
<b>Subtotal</b>		<b>58</b>	<b>100%</b>
Preguntas	Respuestas	Cantidad	Porcentaje
5. ¿El tiempo de exposición de los temas fue?	Muy largo	1	1,72%
	Adecuado	56	96,55%
	Corto	1	1,72%
<b>Subtotal</b>		<b>58</b>	<b>100%</b>
6. ¿Se dieron a conocer de manera clara los resultados de la gestión de la entidad?	SI	56	96,55%
	NO	2	3,45%
<b>Subtotal</b>		<b>58</b>	<b>100%</b>
Preguntas	Respuestas	Cantidad	Porcentaje
7. ¿Considera necesario que la E.S.E. HRPL continúe realizando audiencias públicas?	SI	58	100,00%
	NO	0	0,00%
<b>Subtotal</b>		<b>58</b>	<b>100%</b>

*¡Creciendo para todos con calidad!*

Calle 16 Avenida La Popa No. 17-141 teléfono: 5748452 Fax: 5748451

E-mail: [cinterno@hrplopez.gov.co](mailto:cinterno@hrplopez.gov.co)

Proyecto: Oficina ASESORA DE CONTROL INTERNO.



## ACTA AUDIENCIA PUBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021

CÓDIGO	FR-GE-AI-02
VERSIÓN	PRIMERA
FECHA	MAYO/2022
HOJA	8 / 8

Preguntas	Respuestas	Cantidad	Porcentaje
8. ¿La información presentada en la audiencia pública responde a sus intereses?	SI	57	98,28%
	NO	1	1,72%
Subtotal		58	100%
9. ¿Cómo le gustaría que se realizara la próxima audiencia pública?	Virtual	5	8,62%
	Presencial	53	91,38%
Subtotal		58	100%

7. El Agente Interventor responde a las preguntas entregadas y responde a otras sugerencias que fueron radicadas, El Dr Duver Interventor da por terminada la audiencia a las 10: 30 de la mañana.

Anexo No. 1. Presentación de la Rendición de Cuentas vigencia 2021 (28 folios)

Anexo No. 2. Encuesta Rendición de cuenta de la ESE.

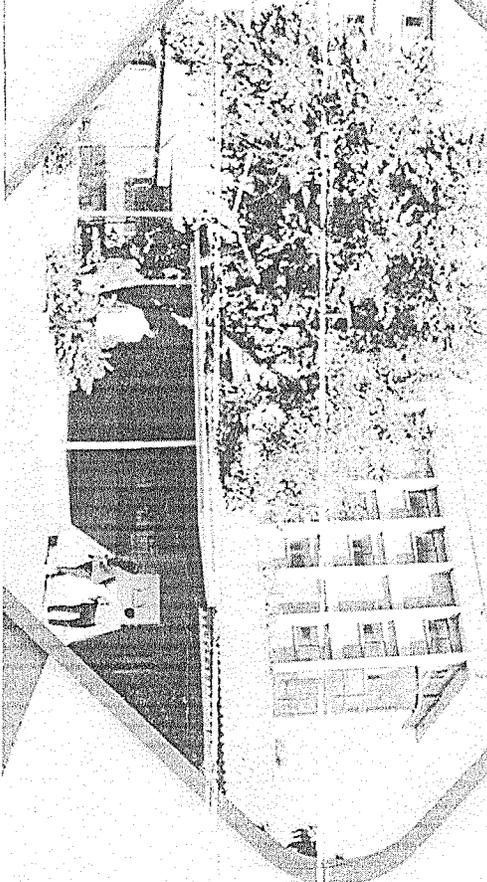
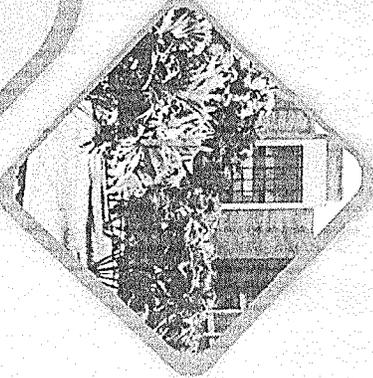
Anexo No. 3. Lista de asistencia de la rendición de cuentas.

*¡Creciendo para todos con calidad!*

Calle 16 Avenida La Popa No. 17-141 teléfono: 5748452 Fax: 5748451

E-mail: [cinterno@hrplopez.gov.co](mailto:cinterno@hrplopez.gov.co)

Proyecto: Oficina ASESORA DE CONTROL INTERNO.

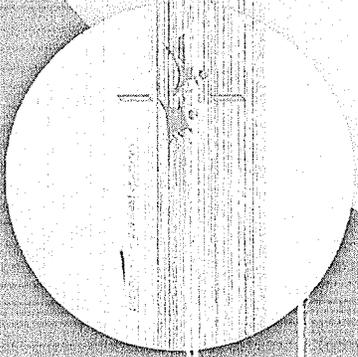


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

# HOSPITAL

ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ

RENDICIÓN DE CUENTAS  
VIGENCIA 2021

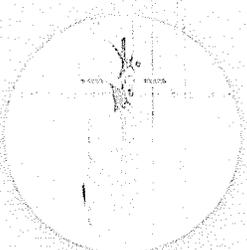


## GENERALIDADES

La rendición pública de cuentas permite acercar la institucionalidad de las organizaciones del Estado a los ciudadanos, visibilizando ante la población la gestión realizada en cuanto a la garantía de sus derechos, permitiendo a la ciudadanía ejercer el control social establecido en la Constitución incluyendo la inversión de los recursos del presupuesto.

Con la elaboración y socialización del informe de gestión vigencia 2021 el Hospital Rosario Pumarejo de López E.S.E., quiere dar a conocer los avances y resultados de las estrategias definidas y las acciones realizadas durante la vigencia del año 2021, siendo este instrumento el resultado del trabajo de cada una de las áreas organizacionales junto con sus equipos de trabajo, donde registran los avances en cada uno de los procesos desarrollados, basados en acciones ejecutadas frente a resultados alcanzados.

Para la administración del Hospital Rosario Pumarejo de López seguirá siendo una tarea principal que la ejecución de los planes, programas y proyectos sean de cara a la ciudadanía, con la difusión efectiva de la información como pilar fundamental de la gestión institucional. Por tal razón y de conformidad con el artículo 55 de la Ley 1757 de 2015 este informe rinde cuentas de las acciones desarrolladas durante la vigencia 2021 en cumplimiento de la misión y visión de acuerdo con las metas e indicadores establecidos para alcanzar las estrategias y objetivos planteados en sus planes de acción.



## GENERALIDADES

La ESE Hospital Rosario Pumarejo de López, se constituye en la principal IPS pública de mediana complejidad con algunas actividades de alta complejidad, principal centro de referencia y contra referencia público en el Departamento del Cesar, luego de su creación como Empresa Social del Estado a través de la Ordenanza No.048 de 1994 emanada de la Asamblea Departamental del Cesar, con NIT No 892399994-5 y código de prestador REPS No 2000100431-01 y Acto Administrativo De Adopción De Estatutos Acuerdo 095 Del 26 De Mayo De 2005.

Se encuentra ubicada su sede de atención de servicios de salud en la calle 16 C No. 17 - 141 Barrio Santana del municipio de Valledupar.

El 10 de diciembre de 1994, el Hospital Rosario Pumarejo de López fue elevado a la categoría de Entidad Pública prestadora de servicios de salud, como Empresa Social del Estado, ESE., por mandato de la ordenanza N° 048 promulgada por la Asamblea del Departamento del Cesar, el 6 de diciembre de 1995, adquirió su personería jurídica que lo clasifica como Hospital de Segundo Nivel de Atención.

Debido a las dificultades financieras y al riesgo en la prestación de los servicios de salud, la Superintendencia Nacional de Salud ordena medida de Intervención Forzosa Administrativa para Administrar los bienes y haberes del Hospital mediante Resolución No. 2022420000000042-6 del 14 de Enero de 2022, con el fin de subsanar los hallazgos encontrados y garantizar la prestación de los servicios de salud de forma segura, oportuna y con calidad.



## GENERALIDADES

**NOMBRE O RAZÓN SOCIAL**

**HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE  
LOPEZ**

**NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN  
TRIBUTARIA**

892399994-5

**CÓDIGO DEL PRESTADOR**

2000100431

**UBICACIÓN Y DIRECCIÓN**

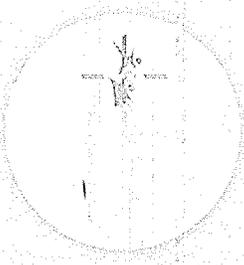
Calle 16 C No. 17 - 141 Barrio Santana de  
Valledupar

**AGENTE ESPECIAL  
INTERVENTOR**

Duver Dicson Vargas Rojas

**RESOLUCIÓN DE  
INTERVENCIÓN**

20224200000000426 de 14 De Enero de 2022



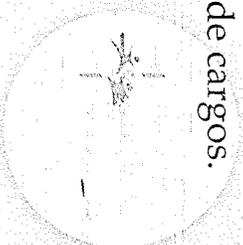
## COMPONENTE ADMINISTRATIVO

### PLANTA DE PERSONAL

A continuación se presenta la planta de personal de la ESE Hospital Rosario Pumarejo de López, mediante comparativo de la vigencia 2021 con respecto al 2020:

CONCEPTO	VIGENCIA 2020			VIGENCIA 2021	
	TOTAL CARGOS DE PLANTA	CARGOS OCUPADOS	No. DE CARGOS VACANTES	CARGOS OCUPADO	
PERIODO FIJO	2	2	0	2	0
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	8	7	1	8	1
CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONAL	39	37	2	36	1
TRABAJADORES OFICIALES	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>46</b>	<b>3</b>	<b>46</b>	<b>2</b>

Como se observar en el cuadro para la vigencia 2021 se presenta reducción de personal por planta de cargos.

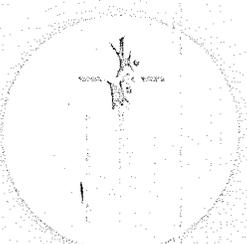


## COMPONENTE ADMINISTRATIVO VIGENCIA 2021

### PLANTA DE PERSONAL

Nivel Jerárquico de la planta de personal en la ESE Hospital Rosario Pumarejo de López

CONCEPTO	VIGENCIA 2020			VIGENCIA 2021		
	TOTAL CARGOS DE PLANTA	No. CARGOS OCUPADOS	No. DE CARGOS VACANTES	TOTAL CARGOS DE PLANTA	Nº CARGOS OCUPADOS	No. DE CARGOS VACANTES
DIRECTIVO	2	2	0	2	1	1
ASESOR	3	2	1	3	3	0
PROFESIONAL	25	24	1	23	22	1
TÉCNICO	4	4	0	4	4	0
ASISTENCIAL	15	14	1	14	14	0
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>46</b>	<b>3</b>	<b>46</b>	<b>44</b>	<b>2</b>



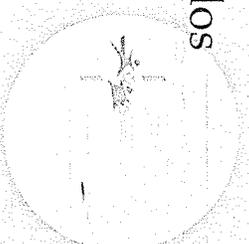
**COMPONENTE ADMINISTRATIVO  
VIGENCIA 2021**

**PLANTA DE PERSONAL**

Comparativo de la ocupación de cargos vigencia 2020 y 2021

CONCEPTO	AÑO 2020		AÑO 2021	
	No. De Cargos Ocupados	% Participación	No. De Cargos Ocupados	% Participación
PERSONAL ADMINISTRATIVO	26	57%	24	55%
PERSONAL ASISTENCIAL	20	43%	20	45%
TOTAL	46	100%	44	100%

La diferencia observada en el cuadro anterior en los cargos provistos, se debe a los 2 vacantes.



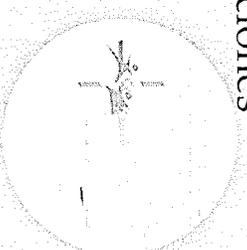
**COMPONENTE ADMINISTRATIVO  
VIGENCIA 2021**

**PLANTA DE PERSONAL**

Costos de la planta de personal comparativo vigencia 2020 – 2021

CONCEPTO	AÑO 2020		AÑO 2021	
	VALOR	% PARTIC.	VALOR	% PARTIC.
COSTO PERSONAL ADMINISTRATIVO	1.834.542.347	52%	1.882.062.837	52%
COSTO PERSONAL ASISTENCIAL	1.723.983.970	48%	1.768.012.660	48%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 3.558.526.317</b>	<b>100%</b>	<b>\$ 3.650.075.497</b>	<b>100%</b>

La institución cerro vigencia 2021 con una deuda por concepto de salarios y prestaciones sociales por valor de \$ 1.343 millones.

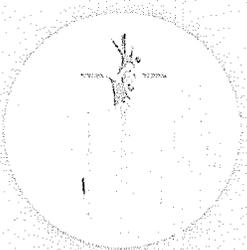


**COMPONENTE ADMINISTRATIVO  
VIGENCIA 2021**

**PERSONAL VINCULADO POR CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS**

Durante la vigencia 2021 el Hospital Rosario Pumarejo de López, vinculó personal por contrato de prestación de servicios, celebrando en total 297 contratos, para un costo de \$28.989.987.817.

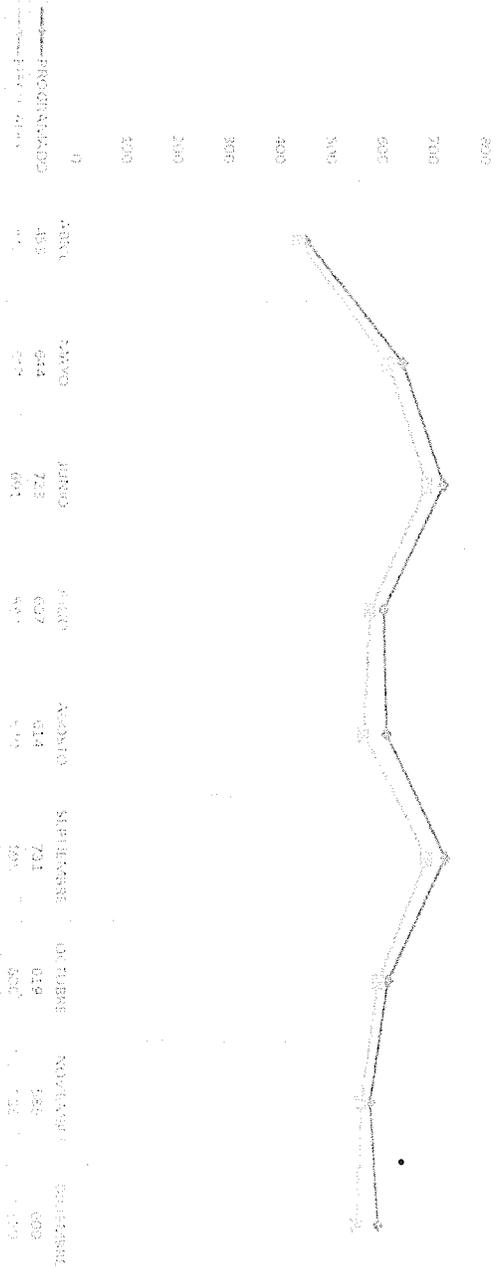
<b>TIPO CONTRATO</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>VALOR</b>
APRENDIZ SENA	6	\$ 17.685.469
CONTRATO SINDICAL	125	\$ 21.222.826.658
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	166	\$ 7.749.475.690
<b>Total general</b>	<b>297</b>	<b>\$ 28.989.987.817</b>



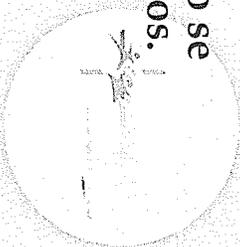
## COMPONENTE ADMINISTRATIVO VIGENCIA 2021

### MANTENIMIENTO

EJECUCIÓN PROGRAMA MANTENIMIENTO 2021



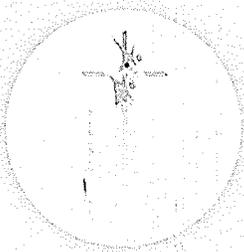
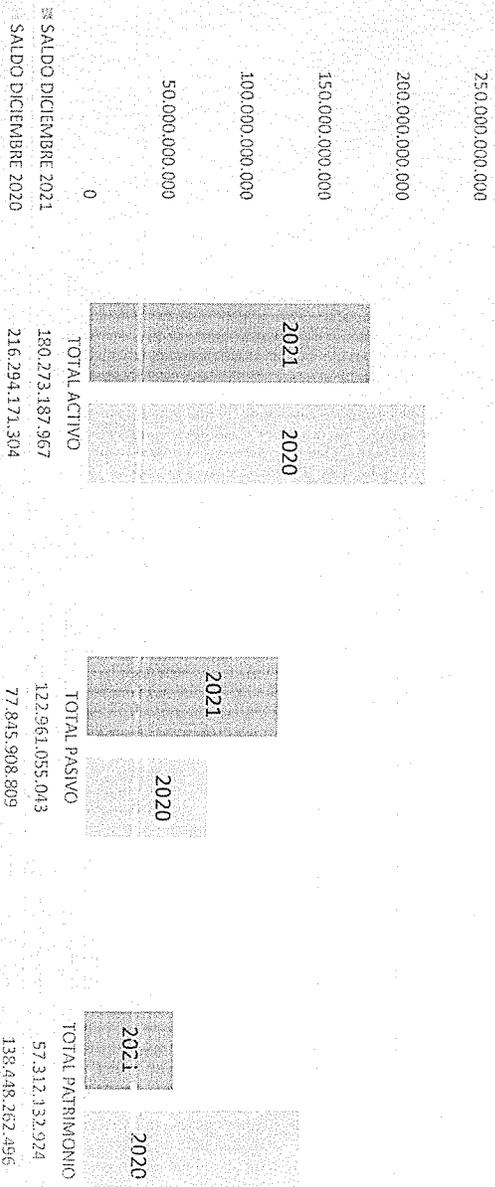
Se dio cumplimiento al mantenimiento hospitalario durante el 2021, sin embargo, no se contaba con programa de metrología (calibración), el ascensor estuvo fuera de servicios.



## COMPONENTE FINANCIERO VIGENCIA 2021

El comportamiento contable de la entidad al cierre de la vigencia 2021 comparado con el año 2022 presenta los siguientes resultados:

Estados Financieros  
Comparativo 2020 - 2021



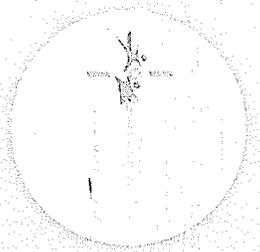
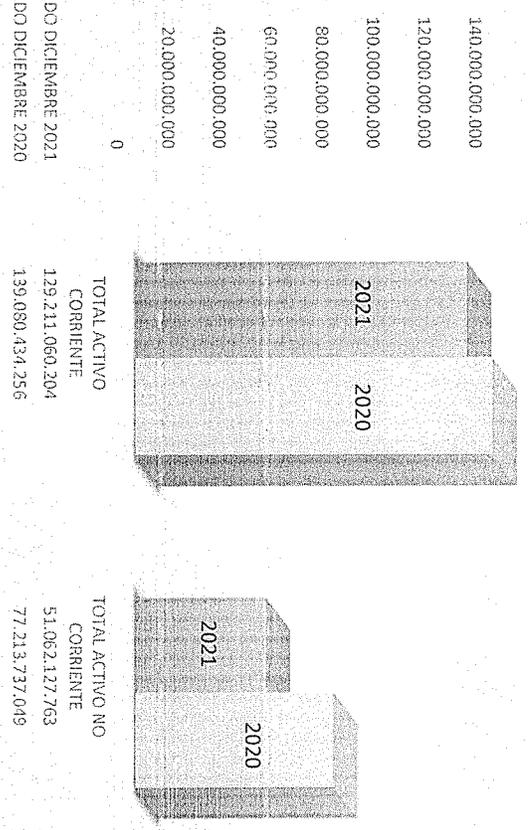
## COMPONENTE FINANCIERO VIGENCIA 2021

El comportamiento contable de la entidad al cierre de la vigencia 2021 comparado con los resultados del año 2020 presenta los siguientes resultados

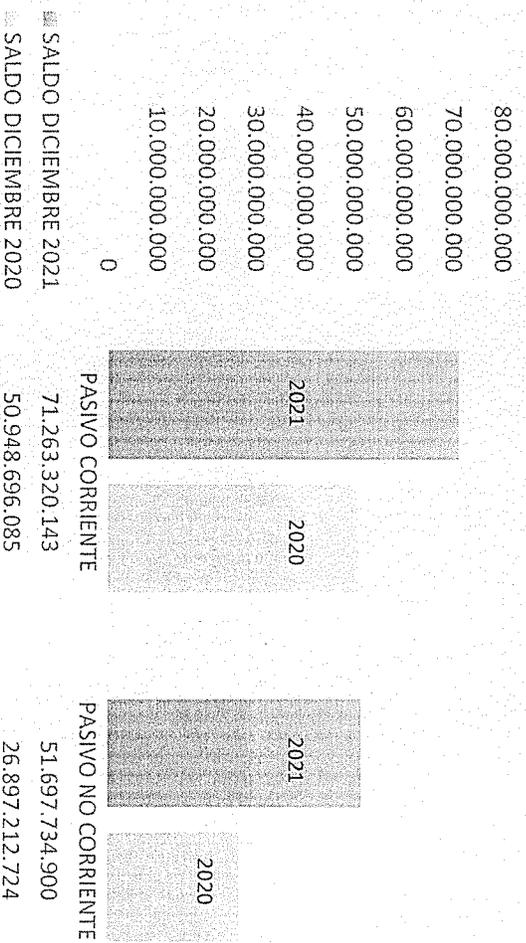
La entidad presenta una variación en sus cuentas del activo disminuyendo en general en un -16,7%, principalmente por:

- ✓ Disminución de las cuentas por cobrar.
- ✓ Disminución del efectivo.
- ✓ Aumento del deterioro de la cartera.

Activos  
comparativo 2020 - 2021



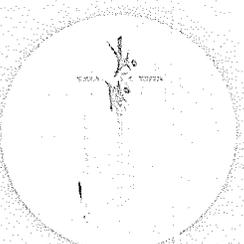
## Pasivos comparativo vigencias 2020 - 2021



## COMPONENTE FINANCIERO VIGENCIA 2021

Al respecto de los pasivos la entidad presenta un incremento de aproximadamente el 57,95%, que corresponde a:

- ✓ Aumento del pasivo respecto de los créditos judiciales.
- ✓ Aumento en los impuestos, tasas y contribuciones,
- ✓ Y los beneficios a empleados.



## ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO VIGENCIA 2020 – 2021

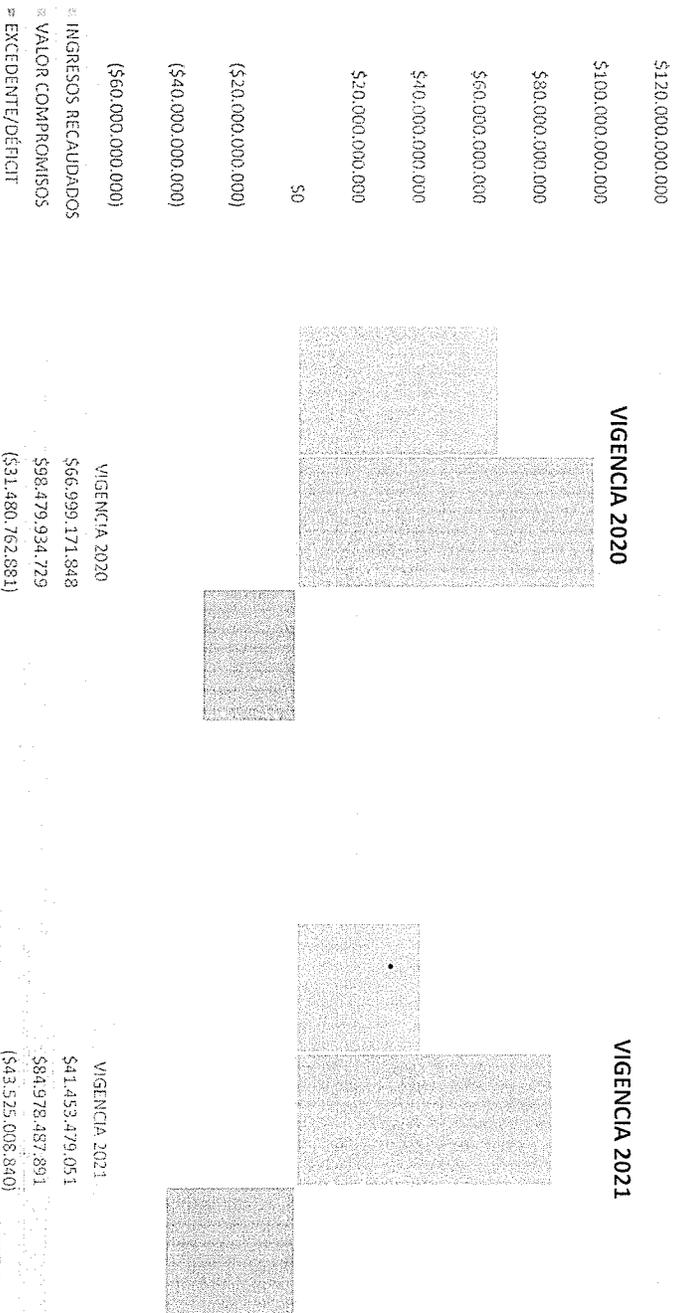
	SALDO A DICIEMBRE DE 2021	SALDO A DICIEMBRE DE 2020	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
<b>INGRESOS</b>				
VENTAS DE SERVICIOS	43.185.510.777,97	46.269.621.131,10	-3.084.110.353,13	-6,67%
COSTO DE VENTAS	37.864.864.536,48	47.766.459.099,98	-9.901.594.563,50	-20,73%
<b>UTILIDAD BRUTA OPERACIONAL</b>	<b>5.320.646.241,49</b>	<b>-1.496.837.968,88</b>	<b>6.817.484.210,37</b>	<b>-455,46%</b>
<b>GASTOS</b>				
DE ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN	13.495.496.632,93	13.064.220.126,05	431.276.506,88	3,30%
DETERIORO				
DEPRECIACIÓN AMORTIZACIÓN PROVISIÓN	34.564.824.558,61	1.460.103.729,88	33.104.720.828,73	2267,29%
<b>UTILIDAD OPERACIONAL</b>	<b>-42.739.674.950,05</b>	<b>-16.021.161.824,81</b>	<b>-26.718.513.125,24</b>	<b>166,77%</b>
TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	1.688.118.442,73	1.458.095.636,23	230.022.806,50	15,78%
RECURSOS TRANSFERENCIA GOBIERNO	1.173.244.024,00	17.339.131.152,00	-16.165.887.128,00	-93,23%
OTROS INGRESOS	18.691.130.523,47	15.935.876.213,89	2.755.254.309,58	17,29%
PROVISIONES LITIGIOS Y DEMANDAS	39.553.255.157,21	12.618.288.735,76	26.934.966.421,45	213,46%
OTROS LITIGIOS Y DEMANDAS	8.937.989,99	334.314.886,65	-325.376.896,66	-97,33%
OTROS GASTOS	20.386.754.464,38	11.563.139.643,55	8.823.614.820,83	76,31%
<b>UTILIDAD DEL EJERCICIO</b>	<b>-81.136.129.571,43</b>	<b>-5.803.802.088,65</b>	<b>-75.332.327.482,78</b>	<b>1297,98%</b>

La entidad al 31 de diciembre de 2021 presenta una pérdida de \$81.136 millones de pesos que comparativamente con la vigencia 2020 aumenta en más de \$75 mil millones de pesos.

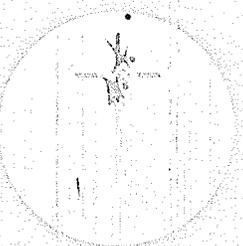
Esta pérdida se encuentra impactada principalmente por el deterioro de la cartera aplicado a diciembre de 2021 y la provisión de litigios y demandas.



## PRESUPUESTO COMPARATIVO 2020 - 2021

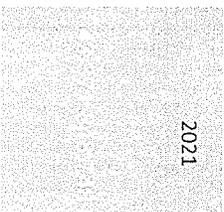
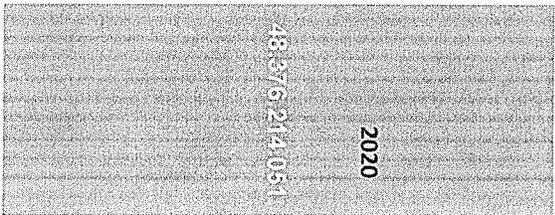


A corte del 31 diciembre de 2021 la entidad presenta un déficit presupuestal - \$43.525 que respecto del año 2020 se incrementa en un 38%, donde el mayor impacto se ve en la disminución de los ingresos – recaudos.



**FACTURACIÓN DE  
SERVICIOS  
COMPARATIVO  
VIGENCIA 2020 - 2021**

49.000.000.000  
48.000.000.000  
47.000.000.000  
46.000.000.000  
45.000.000.000  
44.000.000.000  
43.000.000.000  
42.000.000.000  
41.000.000.000  
40.000.000.000



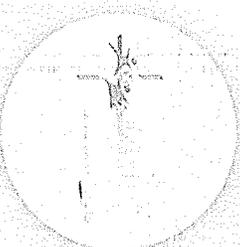
Facturación anual

Facturación Promedio mes

Facturación 2020    Facturación 2021  
4.031.351.171    3.614.320.729

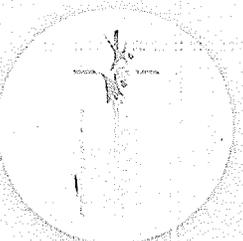
## FACTURACIÓN POR RÉGIMEN VIGENCIAS 2020 - 2021

Tipo de Régimen	2020	2021	Variación
Régimen Contributivo	1.949.185.510	5.508.332.126	182,60%
Régimen Subsidiado	26.605.324.325	24.298.146.161	-8,67%
Población Pobre no afiliada	16.880.125.448	11.437.425.607	-32,24%
SOAT (Diferentes a ECAT)	256.263.755	304.034.588	18,64%
ADRES (Antes FOSYGA)	430.884.523	172.048.466	-60,07%
Otras Ventas de Servicios de Salud	2.254.430.490	1.651.861.800	-26,73%
<b>Total venta de servicios de salud</b>	<b>48.376.214.051</b>	<b>43.371.848.748</b>	



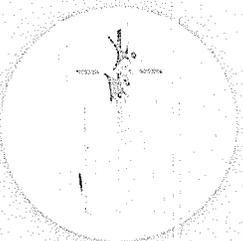
## PRINCIPALES ENTIDADES FACTURACIÓN VIGENCIAS 2020 - 2021

TERCERO	REGIMEN	2020	2021	VARIACION
SECRETARIA DE SALUD DEL CESAR	NO ASEGURADA	15.868.474.788	11.642.440.484	-26,63%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR CAJACOPI ATLANTICO	SUBSIDIADO	8.244.282.630	6.879.029.279	-16,56%
COMPARTA EPS-S	SUBSIDIADO	4.109.340.088	3.274.143.377	-20,32%
NUOVA EMPRESA PROMOTORA DE SALUD S.A	SUBSIDIADO	1.823.294.156	1.778.799.488	-2,44%
DIRECCION GENERAL DE SANIDAD MILITAR	OTROS	1.325.109.701	153.903.669	-88,39%
ASOCIACION DE CABILDOS INDIGENAS DEL CESAR Y GUAJIRA DUSAKAWI EPS-I	SUBSIDIADO	1.060.608.850	1.546.041.888	45,77%
MUTUAL SER EPS	SUBSIDIADO	851.336.447	836.676.884	-1,72%
DEPARTAMENTO DE POLICIA CESAR	R ESPECIAL	556.022.280	32.234.052	-94,20%



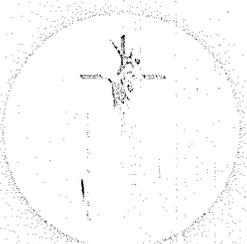
## CARTERA POR EDADES A CIERRE DE VIGENCIA DICIEMBRE 2021

CONTRIBUTIVO	HASTA 60	DE 61 A 90	DE 91 A 180	DE 181 A 360	MAYOR 360	TOTAL POR COBRAR CON RADICADA	FACTURACION PENDIENTE DE RADICAR	GLOSA INICIAL (Objeciones Pendientes)	DETERIORO	ANTICIPOS
CONTRIBUTIVO	\$ 148.477.967	\$ 170.739.165	\$ 1.063.710.703	\$ 2.119.944.186	\$ 5.655.538.971	\$ 9.158.410.992	\$ 277.378.570	\$ 576.648.390	\$ 1.773.565.301	\$ 551.754.881
SUBSIDIADO	\$ 321.012.010	\$ 980.640.805	\$ 2.526.312.751	\$ 6.739.086.271	\$ 37.172.650.950	\$ 47.739.702.787	\$ 1.654.251.890	\$ 690.261.337	\$ 31.481.323.522	\$ 4.501.654.443
SOAT - ECAT	\$ 18.489.048	\$ 86.126.558	\$ 99.022.560	\$ 430.303.333	\$ 2.421.980.524	\$ 3.055.922.023	\$ 570.422.699	\$ 597.707.371	\$ 24.008.758	\$ 1.320.563.200
POBL. POBRE(SECR. DTALES)	\$ 310.905.332	\$ 687.808.239	\$ 1.880.947.888	\$ 5.355.352.908	\$ 20.962.528.621	\$ 29.197.542.988	\$ 18.366.490.394	\$ 1.135.861.286	\$ 148.801.858	\$ 369.433.705
POBL. POBRE(SEC. MPLES/Distritales)	\$ 13.774.883	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 241.006.841	\$ 254.781.724	\$ -	\$ -	\$ 1.224.324	\$ 12.196.975
REGIMEN ESPECIAL	\$ 485.759.351	\$ 38.407.952	\$ 325.938.916	\$ 57.200.115	\$ 812.046.808	\$ 1.719.353.142	\$ 97.047.948	\$ 30.496.762	\$ 7.719.583	\$ 306.393.222
CARTERA DIFERENTES DE SERV. DE SALUD	\$ 237.124.464	\$ -	\$ 91.520.730	\$ 225.170.438	\$ 1.756.983.416	\$ 2.310.799.048	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.008.653
<b>TOTAL CARTERA</b>	<b>\$ 1.535.543.055</b>	<b>\$ 1.963.722.719</b>	<b>\$ 5.987.453.548</b>	<b>\$ 14.927.057.251</b>	<b>\$ 69.022.736.131</b>	<b>\$ 93.436.512.704</b>	<b>\$ 20.965.591.501</b>	<b>\$ 3.030.975.146</b>	<b>\$ 33.436.643.346</b>	<b>\$ 7.063.005.079</b>



**CARTERA  
10 PRINCIPALES DEUDORES**

<b>ITEM</b>	<b>ERP</b>	<b>AÑO 2021</b>
1	SECRETARIA DEPTAL. CESAR	\$ 41.340.349.046,00
2	COOSALUD	\$ 5.996.401.036,00
3	CAJACOPI	\$ 3.943.261.220,00
4	NUEVA EPS	\$ 1.910.415.651,00
5	SECRETARIA DEPTAL. GUAJIRA	\$ 1.718.959.597,00
6	ADRES	\$ 1.709.249.603,00
7	SECRETARIA DEPTAL. MAGDALENA	\$ 1.550.524.610,00
8	DUSAKAWI EPSI	\$ 1.387.801.874,00
9	SEGUROS DEL ESTADO	\$ 912.125.556,00
10	BOLIVAR	\$ 837.663.581,00
<b>TOTAL</b>		<b>\$ 61.306.751.774,00</b>



**CARTERA POR EDADES  
ENTIDADES EN LIQUIDACION  
A CIERRE DE VIGENCIA DICIEMBRE 2021**

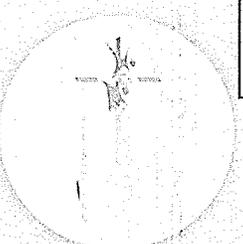
CONTRIBUTIVO	HASTA 60	DE 61 A 90	DE 91 A 180	DE 181 A 360	MAYOR 360	TOTAL POR COBRAR CON FACTURACION RADICADA	FACTURACION PENDIENTE DE RADICAR	GLOSA INICIAL (Objeciones Pendientes)	DETERIORO	ANTICIPOS
CAFESALUD LIQUIDACION	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.233.995.279	\$ 1.233.995.279	\$ 247.000	-	\$ 1.233.995.279	\$ -
CRUZ BLANCA LIQUIDACION	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 68.232.329	\$ 68.232.329	\$ -	-	\$ 68.232.329	\$ -
SALUD VIDA LIQUIDACION	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 444.245.307	\$ 444.245.307	\$ -	-	\$ 444.245.307	\$ -
<b>SUBTOTAL CONTRIBUTIVO</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.746.472.915	\$ 1.746.472.915	\$ 247.000	-	\$ 1.746.472.915	\$ -

SUBSIDIADO	HASTA 60	DE 61 A 90	DE 91 A 180	DE 181 A 360	MAYOR 360	TOTAL POR COBRAR CON FACTURACION RADICADA	FACTURACION PENDIENTE DE RADICAR	GLOSA INICIAL (Objeciones Pendientes)	DETERIORO	ANTICIPOS
AMBUQ LIQUIDACION	\$ -	\$ -	\$ 1.896.898	\$ 2.526.700.709	\$ 1.462.136.454	\$ 3.990.734.061	\$ 4.675.939	-	\$ 3.990.734.061	\$ 197.945.965
CAJA DE COMP FAMILIAR DE CARTAGENA	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 595.926.953	\$ 595.926.953	\$ -	-	\$ 595.926.953	\$ 25.287.023
COMFACOR LIQUIDACION	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 9.912.147.813	\$ 9.912.147.813	\$ 24.935.589	-	\$ 9.912.147.813	\$ 109.799.712
COMFACUNDI LIQUIDACION	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 44.748.814	\$ 44.748.814	\$ -	-	\$ 44.748.814	\$ -
COMPARTA LIQUIDACION	\$ -	\$ -	\$ 191.617.500	\$ -	\$ 354.195.056	\$ 2.244.261.112	\$ 9.784.334	-	\$ 567.024	\$ 19.299.460
EMDISALUD LIQUIDACION	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.698.448.556	\$ 10.631.847.158	\$ 10.631.847.158	\$ 3.166.870	-	\$ 10.631.847.158	\$ 495.345.094
MANEKKA LIQUIDACION	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 55.651.287	\$ 55.651.287	\$ -	-	\$ 55.651.287	\$ -
SALUD VIDA LIQUIDACION	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 6.213.800.868	\$ 6.213.800.868	\$ 478.117	-	\$ 6.213.800.868	\$ 320.838.270
<b>SUBTOTAL REGIMEN SUBSIDIADO</b>	\$ -	\$ -	\$ 193.514.398	\$ 4.225.149.265	\$ 29.270.454.403	\$ 33.689.118.066	\$ 43.040.849	-	\$ 31.445.423.978	\$ 1.168.515.524
<b>TOTAL CARTERA LIQUIDACION</b>	\$ -	\$ -	\$ 193.514.398	\$ 4.225.149.265	\$ 31.016.927.318	\$ 35.435.590.981	\$ 43.287.849	-	\$ 33.191.896.893	\$ 1.168.515.524



**PAGOS - EJECUCIÓN DE RECURSOS  
COMPARATIVO VIGENCIA 2020 - 2021**

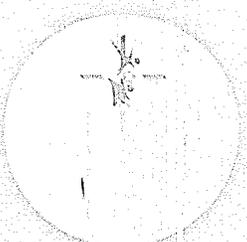
<b>CONCEPTO</b>	<b>VIGENCIA 2020</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>
PAGO LABORAL	\$ 38.418.589.166,03	\$ 24.908.051.406,00
IMPUESTOS	\$ 578.091.490,00	\$ 658.459.600,00
SERVICIOS PUBLICOS	\$ 149.723.834,08	\$ 86.719.000,00
PROVEEDORES	\$ 11.786.809.136,00	\$ 9.942.145.403,00
INVERSION	\$ 5.774.839.078,00	\$ 470.001.518,00
OTROS CONCEPTOS	\$ 2.580.977.042,00	\$ 2.324.648.204,00
<b>TOTAL PAGOS</b>	<b>\$ 59.289.029.746,11</b>	<b>\$ 38.390.025.131,00</b>



## COMPONENTE JURÍDICO

TIPO PROCESO	CANTIDAD	PRETENSIONES
Controversias contractuales	5	\$ 1.226.666.212,00
Ejecutivo	54	\$ 21.904.113.619,00
Ejecutivo Contractual	1	\$ 33.160.962,00
Nullidad y Restablecimiento del derecho	46	\$ 4.737.003.805,00
Ordinario Laboral	15	\$ 1.019.244.255,00
Reparación Directa	119	\$ 84.022.950.012,00
Simple Nullidad	1	-
<b>Total general</b>	<b>241</b>	<b>\$ 112.943.138.865,00</b>

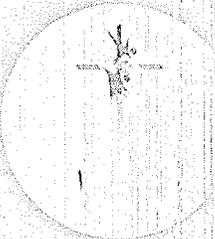
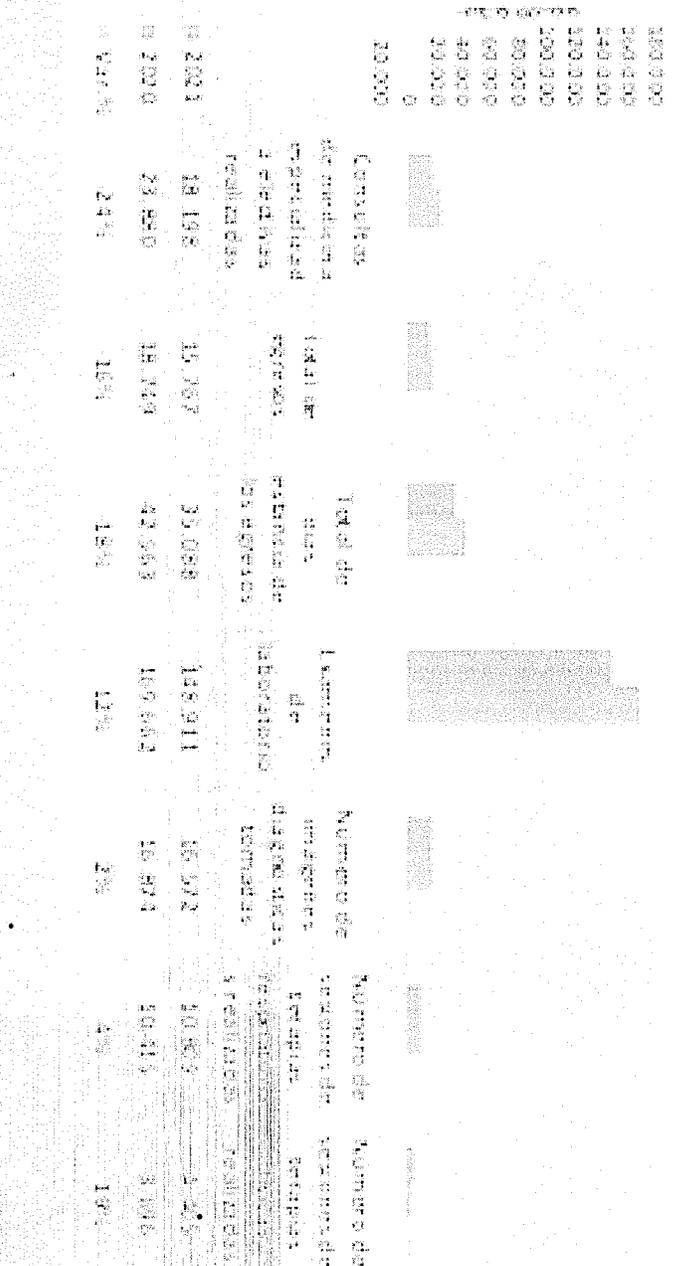
VIGENCIA	TOTAL PROCESOS JUDICIALES 2021	TOTAL PRETENSIONES	PROCESOS JUDICIALES PROVISIONADOS CONTABLEMENTE	PROVISIÓN JUDICIAL
2021	241	\$ 112.943.138.865,00	166	\$ 51.697.734.900



## COMPONENTE ASISTENCIAL

La institución durante la vigencia de 2021 presentó disminución en los resultado de la producción hospitalaria respecto del año 2020, como se presenta en las siguientes gráficas:

PRODUCCION HOSPITALARIA ROSARIO PUMAHUJUNJI 10PMZ  
2020/2021



# COMPONENTE ASISTENCIAL

Comparativos Produccion 2020/2021

Titulo del Cto

2020 (00)

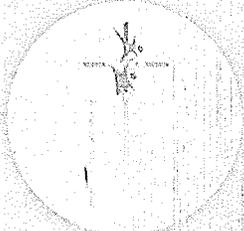
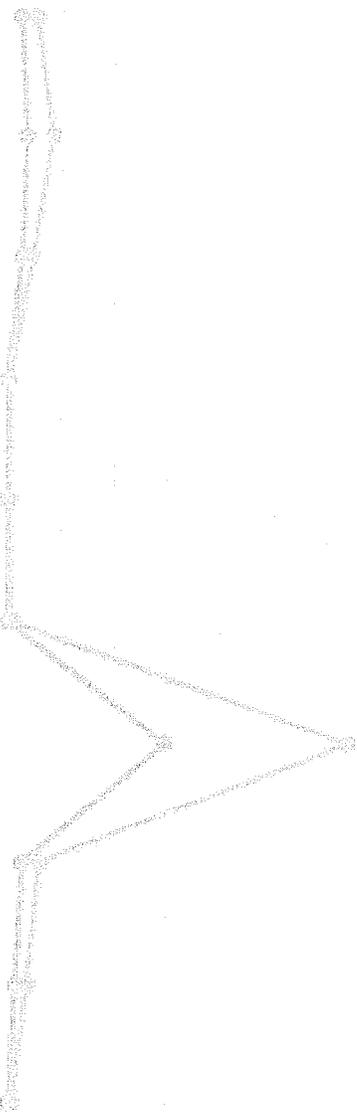
2021 (00)

2020 (01)

2021 (00)

2020 (00)

Titulo del Cto	2020 (00)	2021 (00)	2020 (01)	2021 (00)	2020 (00)	2021 (00)	2020 (00)	2021 (00)	2020 (00)	2021 (00)
1	17,736	48,798	13,845	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
2	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
3	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
4	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
5	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
6	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
7	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
8	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
9	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
10	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
11	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
12	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
13	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
14	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
15	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
16	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
17	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
18	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
19	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
20	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
21	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
22	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
23	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
24	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
25	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
26	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
27	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
28	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
29	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
30	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
31	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
32	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
33	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
34	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
35	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
36	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
37	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
38	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
39	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
40	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
41	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
42	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
43	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
44	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
45	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
46	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
47	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
48	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
49	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144
50	11,000	21,500	11,000	1,000	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144	1,144

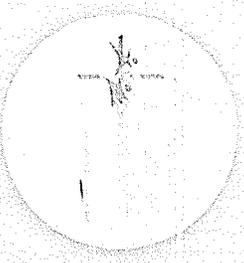


## COMPONENTE ASISTENCIAL

La baja producción institucional se ve reflejada en los resultados de la facturación y situación de la institución al cierre de la vigencia 2021.

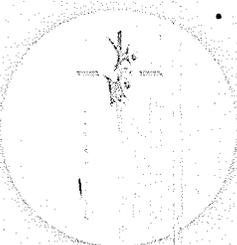
La situación especial derivada de las medidas de aislamiento social preventivo decretadas por el Gobierno Nacional y el temor del usuario a acudir a los servicios de urgencias ante los riesgos de infección por SARS CoV-2 (COVID-19) generó una importante disminución de la demanda de todos los servicios asistenciales como se puede evidenciar en los servicios de urgencias, consulta externa especializada, hospitalización y cirugía para el periodo comprendido de la vigencia 2021 frente al 2020.

Las dificultades que presentó el hospital en el orden administrativo y financiero, por la no prestación de servicios en algunas especialidades, cierre de camas de la UCI Neonatal, el no pago a las asociaciones sindicales y la falta de controles en la institución, situaciones que se reflejan en la baja producción y los estados financieros.

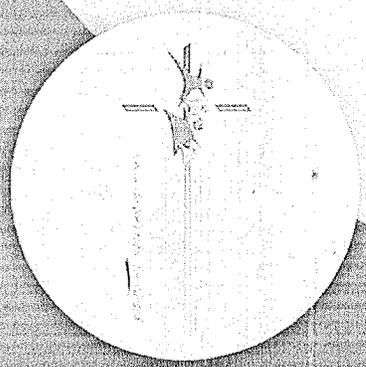
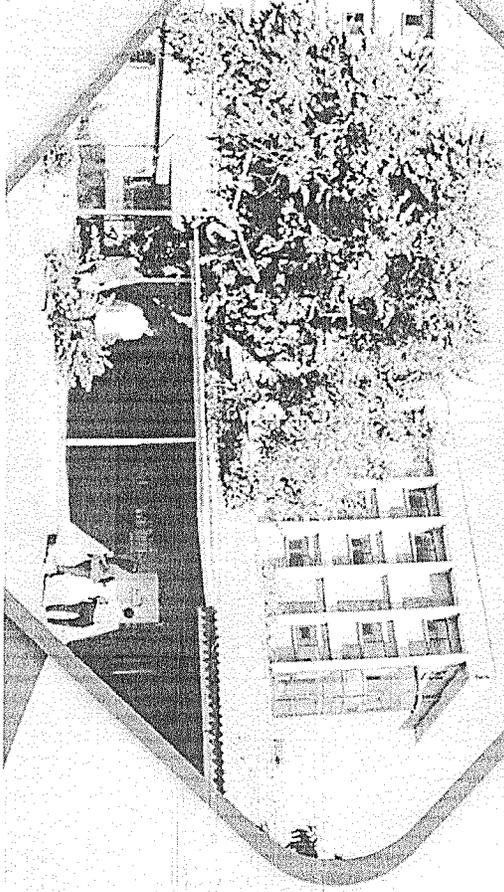
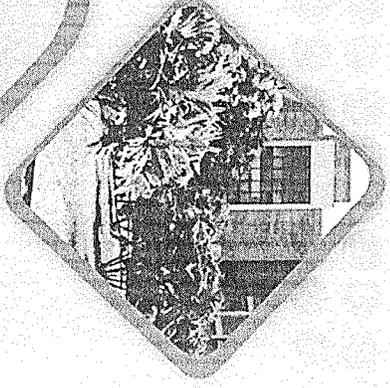
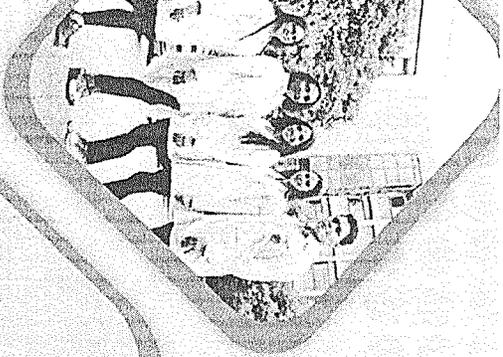


## PROYECTOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2021

<b>Nombre del prestador de servicios de salud</b>	ESE Hospital Rosario Pumaréjo de López	
<b>Nombre del proyecto</b>	CONSTRUCCION Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE URGENCIAS DEL HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LOPEZ DE VALLEDUPAR- CESAR	
<b>Objeto de la inversión</b>	Servicio de Urgencias de la ESE Hospital Rosario Pumaréjo de López de Valledupar- Cesar. Se busca Mejorar la prestación del servicio para los pacientes que requieran atención de urgencias en el HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LOPEZ ESE DE VALLEDUPAR, como centro de referencia del Departamento del Cesar, con la construcción y ampliación de la infraestructura (obra nueva). En total se contará con una infraestructura de 2.944, 18 metros cuadrados, incluyendo área de subestación eléctrica.	
<b>Valor</b>	\$	11.436.186.938,07
<b>Fuentes de financiación</b>	50% Presupuesto General de la Nación - PGN y 50% Sistema General de Regalías - SGR Asignaciones Directas	
<b>Ejecutor del proyecto</b>	Departamento del Cesar (Gobernación)	
<b>Correo electrónico</b>	planeacion@rnlpopez.gov.co biomedicos@rnlpopez.gov.co	



# ¡GRACIAS!





# EVALUACION DE LA AUDIENCIA PUBLICA DE RENDICION DE CUENTAS 2021 E.S.E HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LOPEZ

CÓDIGO	FR-GE-AI-02
VERSIÓN	PRIMERA
FECHA	MAYO/2022
HOJA	1 / 1

FECHA:	MAYO 05 DEL 2022	HORA:	
INSTITUCION :	LA E.S.E. HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LOPEZ		
NOMBRE Y APELLIDOS:			

1. ¿Cómo se enteró de la realización de la audiencia pública?

Página Web  Invitación directa  Redes Sociales  Otro medio ¿Cuál?

2. ¿Consultó información sobre la gestión de la entidad antes de la audiencia pública?

Sí  No

3. ¿La explicación sobre el reglamento y las intervenciones en la audiencia fue?

Clara  Confusa

4. ¿La oportunidad para que los asistentes participaran durante la audiencia fue?

Adecuada  Insuficiente

5. ¿El tiempo de exposición de los temas fue?

Muy largo  Adecuado  Corto

6. ¿Se dieron a conocer de manera clara los resultados de la gestión de la entidad?

Sí  No

7. ¿Considera necesario que la E.S.E,HRPL. Continúe realizando audiencias públicas?

Sí  No

8. ¿La información presentada en la audiencia pública responde a sus intereses?

Sí  No

9. ¿Cómo le gustaría que se realizara la próxima audiencia pública?

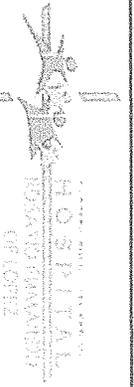
Virtual  presencial  Otro

*¡Creciendo para todos con calidad!*

Calle 16 Avenida La Popa No. 17-141 teléfono: 5748452 Fax: 5748451

E-mail: [cinterna@hrplopez.gov.co](mailto:cinterna@hrplopez.gov.co)

Proyecto: Oficina ASESORA DE CONTROL INTERNO.



**AUDIENCIA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA FISCAL 2021**  
**HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LOPEZ**

CODIGO  
 VERSION  
 FECHA  
 PAGINAS

Tema: *Rendición de Cuentas Vigencia 2021*

Objetivo: *Socializar Resultados de la Sesión Administrativa Financiera - Asistencial de la Urbana*  
 Alcance: *Que la Comunidad en General Conozca los Resultados Atendidos de la Audiencia*

Metodología:	Presencial	Virtual	Alternancia				
Fecha:	Lugar:	Plante:	H. Inicio:				
NOMBRE Y APELLIDO	INSTITUCION QUE REPRESENTA	N° DE TEL	N° DE CC				
			CORREO				
			HORA DE LLEGADA				
			H. Final:				
1	Ketty Gutierrez M	El Pilon S.A.	3105764327	1065850720	ygutierrezm180	9:20 am	Danny
2	Verónica Parate	URPCL	3004960207	270009456	mescolor11@urp	9:20 am	Yessy
3	Yessy Villanueva	URPCL	3125481483	499770311	YessyVillanueva	9:23 AM	Yessy
4	Fernando Benavides	Comunidad	3007491792	77090549	loguarentamb2@hotmail.com	9:23 AM	Fernando
5	Verdine Tujillo R	URPCL - UNES	3148693562	1064172346	verdine@hotmail.com	9:28 am	Verdine
6	Graciela Benavides	URPCL	3154016597	1065596278	lgbenavides@hotmail.com	9:30 am	Graciela
7	Juan Enrique Machado	URPCL	5748456	45.450015		9:30 am	Juan
8	Javier Muneca	URPCL	312312858	1061918700		9:30 am	Javier
9	Nancy Soto Paredo	URPCL	3024333954	1143151832		9:30 am	Nancy
10	Yessy Quintero	URPCL	3116743917	1065581256	ycquintero@hotmail.com	9:40 am	Yessy
11	Mirka Garcia	URPCL	3183574201	499730386	mirkagarcia	9:20	Mirka
12	Yolanda Delgado	URPCL	310655167	724991252	YolandaDelgado	8:30	Yolanda
13	Yolanda Gaito	URPCL	3102219497	1018412703	YolandaGaito	8:30	Yolanda
14	Yolanda Sotomayor	URPCL	316320157	77410919	YolandaSotomayor	8:30	Yolanda
15	Yolanda Sotomayor	URPCL	31482042	7641895			Yolanda
16	Cesar Enrique Carrero Urbina	URPCL - Medicina	3003148180	1065585703	cecarrero@urp.gov.co		Cesar
17	Yolanda Guillén R	URPCL	31888891628	77009776	YolandaGuillenR	9:0 AM	Yolanda
18	Arcy Rosy Gutierrez M	URPCL	3135337472	1065618358	arcyrosy@urp.gov.co		Arcy
19	Yolanda Villanueva	URPCL	3104931260	8703492	YolandaVillanueva		Yolanda
20	Yolanda Villanueva	URPCL	3217272016	1152701375	YolandaVillanueva	9:00 Am	Yolanda

Responsable de la R/O Capacitación:

Firma del Líder



**AUDIENCIA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA FISCAL 2021**  
**HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LOPEZ**

CODIGO  
 VERSION  
 FECHA  
 PAGINAS

Tema: Rendición de cuentas Vigencia 2021

Objetivo: Socializar el estado Administrativo-Financiero y Asistencial de la Vigencia 2021

Alcance: Que la comunidad en General conozca los Resultados a través de la Audiencia Pública

Metodología: Presencial X Virtual

Fecha: 07/07/2022 Lugar: Aditorio GSE HRPL Pnente:

NOMBRE Y APELLIDO	INSTITUCION QUE REPRESENTA	N° DE TEL	N° DE CC	CORREO	HORA DE LLEGADA	H. Final:
1 Azuel Herwan Arz.	HO SPIDAL ROSARIO	3008571991	77012596	zhurcas@hospitalrosario.gov	08:50 am	
2 Cristóbal Pareda Piñeira	Comité Ética Hospitalaria	3145671855	77008476	Estibalved@hospitalrosario.gov	8:52 am	
3 Silly Slay Risperon	HRPL	300499928	106526332	slay@hospitalrosario.gov	8:55	
4 Zerkun Winkler	HRP	3019652498	19731212	zerkun@hospitalrosario.gov	8:35	
5 Di. Luis O. FERRAZ	HRP	315338166	8722624	lucifer@hospitalrosario.gov	9:02	
6 Funt Buentu Aguirre	HRP	3005307457	85454416	fbuentu@hospitalrosario.gov	9:05	
7 Lorenna Galvis Pacheco	HRPL	3014582482	1069444905	lgalvis@hospitalrosario.gov	9:06	
8 Ruar Novaceas	HRPL	2112916451	35260766		9:06	
9 Edgar Ochoa	Asociacion Usuarios	3005790858	77191168	edgar@hospitalrosario.gov	9:08	
10 Lili Alvarado	labor Amc	22770934	12605208			
11 Olyo S. Jarama	HRPL	3002627744	447335537	olyo@hospitalrosario.gov	9:05	
12 Sarmiento Emi	HRPL	3205849190	44760401	sarmiento@hospitalrosario.gov	9:05	
13 Manabalo Armando	Conexion Cesar. COM	3208092056	22584323	conexioncesar@hospitalrosario.gov	9:11 AM	
14 Ludis E. Gonzalez	U. Medicina	3052206026	49776496	ludis@hospitalrosario.gov	9:15 am	
15 Smeralda Lugo	HRP	3004522389	77182522		9:10 am	
16 Yovane Arizón	HRPL	311693356			9:10 am	
17 Joffs Kater	HRP 2	301214850	28743930		9:16 am	
18 Ximénis Uchilo	OSOCUSIDA	3016253783	947952239		9-17 Am	
19 Martha O Pardo	HRPL	3125247864	2409230	martha@hospitalrosario.gov	9:20 am	
20 Ana María Quevedo	HRP	3022613340	45644725	ana@hospitalrosario.gov	9:20	

Responsable de la R/O Capacitación. Firma del Lider



**AUDIENCIA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA FISCAL 2021 HOSPITAL ROSARIO PUMA**  
**LOPEZ**

Tema: Rendición de cuentas Vigencia 2021

Objetivo: Socializar el Resultado Administrativo, Financiero, Asistencial de la Vigencia 2021

Alcance: Que la Comunidad en General conozca los resultados y temas de la Audiencia Pública

Metodología:

Presencial  Virtual

Fecha: 01/01/2022

Lugar: Auditorio ESE. H. ZP L

Plenite:

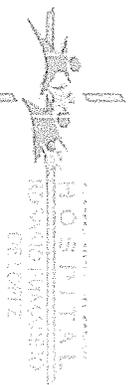
H. Inicio:

NOMBRE Y APELLIDO	INSTITUCION QUE REPRESENTA	Nº DE TEL	Nº DE CC	CORREO	HORA D
1 Nina Romero Acevedo	H. ZP L	3108166768	114350495	nromero@hrcm	8:17
2 Yonanda Deaula	H. ZP L	3159788662	49781902	yonanda@hrcm	8:17
3 Yonanda Fierres	H. ZP L	3125382183	49788228	yonanda@hrcm	8:17
4 Anne Rodriguez Nieto	H. R. P. de L.	3114123095	26733560	andress@hrcm	8:17
5 Zofel Zabolita Roman	H. R. P. L.	3157411315	5172055	zofel@hrcm	8:17
6 Yonanda Simón E	H. R. P. L.	3164571641	72082257	yonanda@hrcm	8:17
7 Wilmar H. Sarado	H. R. P. L.	3012299235	10821229	wilmar@hrcm	8:17
8 Yonanda Ornela	H. R. P. L.	3089124185	42454980	yonel@hrcm	8:17
9 Yonanda Ornela	H. R. P. L.	3004955378	26994994	yonel@hrcm	8:17
10 Yonanda Ornela	H. R. P. L.	3016690589	40792216	yonel@hrcm	8:17
11 Yonanda Ornela	H. R. P. L.	3722110508	80013536	yonel@hrcm	8:17
12 Yonanda Ornela	H. R. P. L.	3188659509	49763302	yonel@hrcm	8:17
13 Yonanda V. Arce	H. R. P. L.	3043886479	4067914925	yonel@hrcm	8:17
14 Gabriel Andres Tinco S.	H. R. P. L.	3138859164	1121897776	gabin@hrcm	8:17
15 Nelly P. Ornela	H. R. P. L.	7156771042	91289402	nelly@hrcm	8:17
16 Yonanda Ornela	H. R. P. L.	3114150230	33003328	yonel@hrcm	8:17
17 Yonanda Ornela	H. R. P. L.	304399109	4065583822	yonel@hrcm	8:17
18 Yonanda Ornela	H. R. P. L.	3114150230	33003328	yonel@hrcm	8:17
19 Yonanda Ornela	H. R. P. L.	3114150230	33003328	yonel@hrcm	8:17
20 Yonanda Ornela	H. R. P. L.	3114150230	33003328	yonel@hrcm	8:17

Responsable de la R/o Capacitación:

Firma del L

¡Creciendo para todos, con calidad!  
Calle 16 Avenida La Popa Teléfono: 5 71 23 39 Fax: 5 74 84 51  
E-mail: gerencia@hrcm.gov.co



**AUDIENCIA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA FISCAL 2021**  
**HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LOPEZ**

CODIGO  
VERSION  
FECHA  
PAGINAS

Tema: Rendición de cuentas Vigencia 2021  
 Objetivo: Socializar Resultados de la GSE Administrativa - Financiera - Asistencial de la Vigencia 2021  
 Alcance: Que la Comunidad en General conozca los Resultados y tome de las decisiones pertinentes

Metodología:	Presencial	Virtual	Alternancia		
Fecha:	07/05/2022		H. Inicio: 9:20 H. Final:		
Lugar:	Auditorio ESE HAPL				
NOMBRE Y APELLIDO	INSTITUCION QUE REPRESENTA	N° DE TEL	N° DE CC	CORREO	HORA DE LLEGADA
1. Ylandi Fortes Wilson	HRPL	3101498057	26871989	nonoenged@lopez.gov.co	9:15am
2. Brennae P	HRPL	3168542513	26753962	carol@compra.gov.co	9:15am
3. Angerica Mayol J	HRPL	3157045300	49775178	materno@hrplp2.gov.co	9:10am
4. Ylenia S. Ullery	HRPL	3157732819	42494159	olivia@hospitalrosario.gov.co	9:25am
5. Partha Ghose	HRPL	3153400851	49735660		9:25am
6. Maria Angelica Paludo	HRPL	31545733233	1069035395	medic@hospitalrosario.gov.co	9:28am
7. Nayely B. Diaz N	SINDECS-CEPAR	3157335071	12641110	medic@hospitalrosario.gov.co	9:30am
8. Tatiana Durán Bereto	Hospital Rosano P	3008400280	49766814	carera@hrplp2.gov.co	9:25am
9. Paola Mendoza	Conexiones.com	3157313914	27004251	lennac@hrplp2.gov.co	
10. Yessica Gomez	HRPL	300336325	49770293	contabilidad@hospitalrosario.gov.co	9:40am
11. Yessica Roldan	HRPL	3023172820	49791973	joic@hospitalrosario.gov.co	9:45am
12. Kolum A. Durado	HRPL	3045976049	79175423	roland@hospitalrosario.gov.co	9:45
13. Anabel Torres Neiva R	HRPL	3135742913	26774341	carol@hrplp2.gov.co	
14. Yessica Roldan	HRPL	3157837020	63535190	shogabe_210@hospitalrosario.gov.co	
15. Yessica Dussell	HRPL	3173347199	49794354	kathy@hospitalrosario.gov.co	9:50am
16. Yessica Sotomayor	HRPL	3506576930	96799616		10:00am
17. Yessica Verdugo	HRPL	3073790004	1065663293	denis@hospitalrosario.gov.co	10:40am
18. Yessica Ayala B.	Asamblea Distal	3016969472	1065650733		11:10am
19. Yessica Lopez	HRPL	3017547255	49609570	lobat@hospitalrosario.gov.co	9:00am
20. Yessica Lopez	HRPL	31644415	1016251633		8:40am

Responsable de la R/O Capacitación:

Firma del Lider